



Программный продукт «1С:Кадровое агентство» представляет собой комплексное решение предназначенное для автоматизации бизнес-процессов кадровых и рекрутинговых агентств. Это эффективный инструмент учета и управления, позволяющий автоматизировать работу менеджеров, управлять данными о предприятиях и их вакансиях, вести учет соискателей, подбирать наиболее подходящих сотрудников по заявкам клиентов кадрового агентства и предлагать работу соискателям, в соответствии с их пожеланиями и результатами оценки.

Основные возможности программы

Программа устанавливается в качестве самостоятельной конфигурации на платформе «1С:Предприятие 8».

В подсистеме «Кадровое агентство» реализованы функции:

1. Работа с кандидатами:

- загрузка и хранение резюме, заполненного на сайте кадрового агентства или полученного по электронной почте;
- подбор подходящих вакансий из всех, имеющих в информационной базе.

2. Работа с предприятиями-клиентами:

- хранение реквизитов и ответственных лиц;
- учет договоров и заявок от заказчиков;
- подбор подходящих кандидатов из имеющихся в информационной базе.

3. Хранение истории взаимоотношений «Агентство-Заказчик», «Агентство-Кандидат», «Заказчик-Кандидат».

4. Учет событий, состояния заказчиков, кандидатов, договоров, заявок, резюме.

5. Контроль прохождения испытательного срока кандидатом.

6. Поиск по слову или фразе в заявке и резюме.

7. Адаптация программы под бизнес-логику работы предприятия.

8. Календарь событий и напоминаний по работе каждого менеджера.

9. Разграничение прав доступа.

10. Формирование отчетов о работе менеджеров, состоянии взаимоотношений с заказчиками и кандидатами.

Подсистема «Тестирование знаний» обеспечивает:

1. Проведение оценки знаний и навыков сотрудников методом тестирования в программе или при помощи электронных бланков.
2. Самостоятельное создание и ввод тестов для различных должностей и специальностей.
3. Хранение результатов тестирования каждого кандидата.

Подсистема «Психодиагностика» обеспечивает:

1. Проведение психологического тестирования в самой программе или при помощи электронных бланков.
2. Психологическую оценку личностных черт, психических состояний и функций, мотивации, профориентации, межличностных взаимоотношений, управленческих и командных качеств.
3. Сравнение психологических профилей.
4. Представление результатов тестирования как в текстовом, так и в графическом виде, составление психологических заключений.
5. Хранение результатов психологического тестирования.

Автоматизация бизнес-процессов кадрового агентства и оценки кандидатов позволит значительно повысить достоверность информации о соискателях и сократить время обработки данных по специалистам для их трудоустройства.

Подсистема
«Кадровое агентство»

Подсистема
«Тестирование знаний»

Подсистема
«Психодиагностика»

**Структура программы
«1С:Кадровое агентство»**



Дополнительные возможности

Описание бизнес-логики работы агентства в разрезе клиентов и кандидатов, поддерживаемое конфигурацией.

Проведение тестирования и анкетирования кандидатов в самой программе или при помощи электронных бланков.

Получение отчетов по результатам работы агентства, возможность формировать собственные отчеты.

Учет пользователей программного продукта, управление правами доступа к информации.

Механизмы резервного копирования информации, восстановление её при возникновении аппаратных сбоев.

Работа с клиентами и кандидатами:

- Резюме (вакансию) можно скопировать "как есть" непосредственно в программу, либо внести, заполнив реквизиты, требования работодателя и возможности кандидата. Реализована возможность создания своих шаблонов внешнего вида резюме (вакансий).
- У каждого клиента может быть несколько договоров и по каждому договору несколько заявок; у кандидата может храниться несколько резюме;
- Данные по требованиям клиента и резюме кандидата сопоставляются, что позволяет делать автоматический подбор наиболее подходящих вариантов трудоустройства.

Цветовая раскраска во всех основных справочниках облегчает визуальное восприятие состояний взаимоотношений с клиентами и кандидатами.

Все события, отраженные в календаре, имеют систему напоминаний.

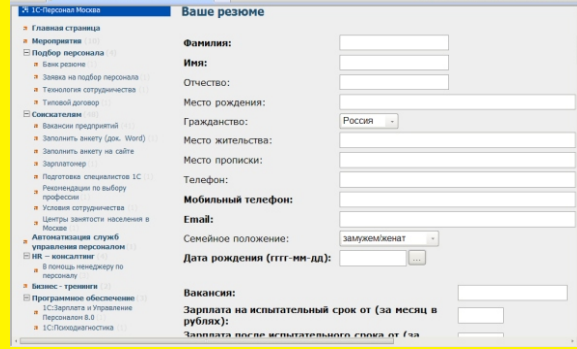
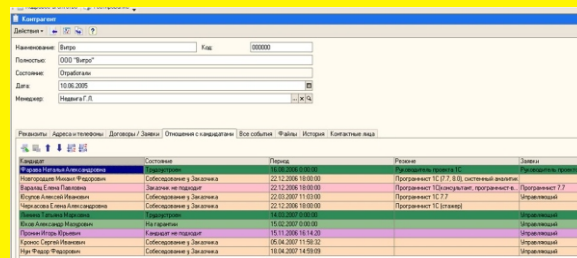
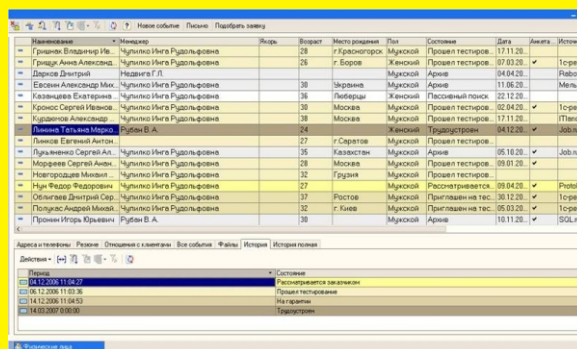
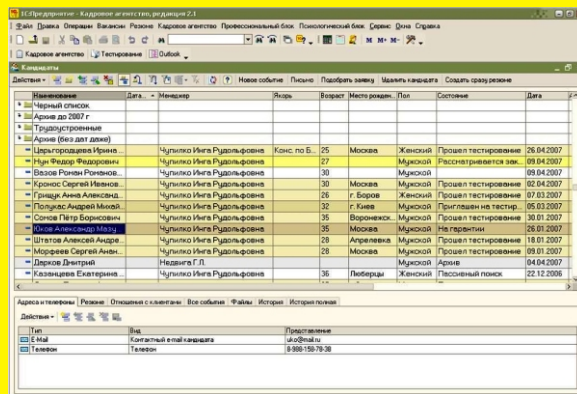
Реализованы возможности Web-сервиса, обеспечивающего интеграцию программы и сайта кадрового агентства. Заполненные на сайте резюме соискателей автоматически загружаются в информационную базу. Создана возможность выгрузки информации из базы резюме и вакансий на сайт агентства.

Для расширения количества рабочих мест пользователи "1С:Предприятие 8. Кадровое агентство" могут приобрести необходимое количество клиентских лицензий на платформу "1С:Предприятие 8", а также лицензию на использование сервера "1С:Предприятия 8".

Использование программы позволяет:

- менеджерам агентства – использовать в работе проверенные методики и значительно сократить время на подготовку, проведение оценки соответствия кандидатов требованиям клиентов;
- руководителям – задавать бизнес-логику работы и оперативно получать информацию о состоянии взаимоотношений с клиентами и кандидатами, оценивать качество работы менеджеров;
- сотрудникам IT отдела – получить удобный в администрировании программный продукт.

Консультирование по конфигурации осуществляется компанией Агентство "1С-Персонал" по телефону: (495) 253-64-13 с 10:00 до 18:30, кроме выходных и праздничных дней или по e-mail: info@1c-personal.ru.



Фирма "1С"
Москва, 123056, а/я 64
Селезневская ул., 21
Тел. (495) 737-92-57
Факс (495) 681-44-07
www.1c.ru, 1c@1c.ru



Агентство "1С-Персонал"
Москва, ул.М.Грузинская 39
Тел./факс: (495) 253-64-13
Тел. (495) 253-57-38
www.1c-personal.ru



Распространение и внедрение программного продукта ведется сертифицированными партнерами фирмы "1С".